
Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

Gorzów Wielkopolski, 18.01.2017 r.

Rozeznanie rynku nr 01/012/2017

na przeprowadzenie indywidualnego doradztwa zawodowego, nauki aktywnego poszukiwania pracy i pośrednictwa pracy w ramach projektu „Niepełnosprawny pracownik 50+ - kompleksowy program aktywizacji zawodowej niepełnosprawnych biernych zawodowo mieszkańców województwa lubuskiego w wieku powyżej 50 roku życia”

Kontraktor Sp. z o.o. zaprasza do składania ofert w ramach procedury rozeznania rynku na przeprowadzenie indywidualnego doradztwa zawodowego, nauki aktywnego poszukiwania pracy i pośrednictwa pracy w ramach projektu „*Niepełnosprawny pracownik 50+ - kompleksowy program aktywizacji zawodowej niepełnosprawnych biernych zawodowo mieszkańców województwa lubuskiego w wieku powyżej 50 roku życia*”.

Projekt jest współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Lubuskie 2014-2020, w ramach Działania 6.2. Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy.

Projekt realizowany jest przez firmę Kontraktor Sp. z o.o. w partnerstwie z firmą Clar System S.A. w okresie 01.01.2017 r. do 31.10.2017 r. na terenie województwa lubuskiego.

Niniejsze rozeznanie nie jest ofertą w myśl art. 66 Kodeksu Cywilnego, jak również nie jest ogłoszeniem w rozumieniu Ustawy Prawo Zamówień Publicznych.

1. Zamawiający: Kontraktor Sp. z o.o., ul. Dąbrowskiego 75, lokal 69, 60-523 Poznań

2. Przedmiotem zamówienia jest przeprowadzenie 120 godzin indywidualnego doradztwa zawodowego, 120 godzin pośrednictwa pracy oraz 30 godzin nauki aktywnego poszukiwania pracy, mających na celu indywidualizację wsparcia oraz pomoc w określeniu ścieżki rozwoju zawodowego dla biernych zawodowo 30 osób niepełnosprawnych zamieszkałych na terenie woj. lubuskiego w wieku powyżej 50 roku życia.

„Niepełnosprawny pracownik 50+ - kompleksowy program aktywizacji zawodowej niepełnosprawnych biernych zawodowo mieszkańców województwa lubuskiego w wieku powyżej 50 roku życia”

Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

Kod CPV: 85312320-8 - usługi doradztwa

W skład zamówienia wchodzić będą następujące zadania zgodnie z zapisami załącznika nr 4 do Regulaminu Konkursu:

A. Opracowanie Indywidualnego Planu Działania (IPD) dla uczestników/czek projektu;
W skład zadania wchodzić będzie:

Indywidualny Plan Działania (IPD) to koncepcja działań planowanych do realizowania w celu zaktywizowania zawodowego danej osoby.

Indywidualny Plan Działania zawiera w szczególności:

- opis obecnej sytuacji uczestnika projektu,
- zdiagnozowane przyczyny pozostawania przez niego bez zatrudnienia,
- opis kierunku rozwoju zawodowego, w tym zakres niezbędnego wsparcia,
- działania możliwe do zastosowania przez Beneficjenta w ramach projektu,
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez uczestnika projektu,
- planowany termin realizacji poszczególnych działań,
- oczekiwane efekty udzielonego wsparcia.

Za opracowanie Indywidualnego Planu Działania odpowiedzialny jest doradca zawodowy. Jeżeli zaistnieje potrzeba przeprowadzenia testów psychologicznych, tę część IPD doradca zawodowy może powierzyć psychologowi, jednakże to doradca odpowiada za całość skonstruowania IPD.

Na etapie identyfikacji potrzeb osób 30 lat i więcej pozostających bez zatrudnienia niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy jako osoby bezrobotnej należy przeanalizować indywidualną sytuację każdego uczestnika projektu, główny cel zawodowy, cele rozwojowe, alternatywy zawodowe, działania zmierzające do osiągnięcia założonych celów. Jest to podstawowe zadanie warunkujące skuteczność i trwałość udzielanego wsparcia.

„Niepełnosprawny pracownik 50+ - kompleksowy program aktywizacji zawodowej niepełnosprawnych biernych zawodowo mieszkańców województwa lubuskiego w wieku powyżej 50 roku życia”

Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

Cele szczegółowe, które przyświecają realizacji IPD są konsekwentnie realizowane w trakcie całego procesu wsparcia uczestnika projektu. Dotyczyć one mogą np.:

- rozwiązania określonego problemu zawodowego;
- uczestnictwa w formach edukacyjnych;
- podniesienia lub uzupełnienia kompetencji i/lub kwalifikacji.

Istotne jest by wszystkie cele i zadania zapisane w IPD były konkretne, realistyczne i mierzalne, tak aby po zakończeniu wsparcia można było ocenić w jakim stopniu zostały osiągnięte. Uczestnik projektu powinien zaakceptować postawione cele i wyznaczone zadania, powinien je rozumieć i widzieć korzyści wynikające z ich realizacji. Ilość działań, rodzaj oraz terminy realizacji uzależnione są od potrzeb i możliwości uczestnika i ściśle związane są z jego celem zawodowym. Realizacja Indywidualnego Planu Działania powinna uwzględniać możliwe i starannie zaplanowane formy wsparcia. Są to m.in.: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe (indywidualne i/lub grupowe), wsparcie psychologiczne, praca metodą trenera zatrudnienia wspieranego, szkolenia, staże i praktyki zawodowe, subsydiowanie zatrudnienia. Wsparcie świadczy się w warunkach zapewniających poufność rozmów.

W ramach zadania każdy/a uczestnik/czka weźmie udział w **4 godzinach** indywidualnych spotkań.

B. Indywidualne sesje pośrednictwa pracy.

Pośrednictwo pracy jest prowadzone w formie: – bezpośredniego kontaktu z uczestnikiem projektu w celu przedstawienia propozycji odpowiedniej pracy lub innej propozycji pomocy; – udostępniania ofert pracy do samodzielnego zapoznania się przez uczestnika projektu; – giełdy pracy / targów pracy będących zorganizowaną formą bezpośredniego kontaktu wielu pracodawców z wieloma kandydatami do pracy w celu prezentacji ofert pracy lub propozycji miejsc pracy oraz pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom poszczególnych pracodawców.

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na: – udzielaniu pomocy uczestnikowi projektu w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, – pozyskiwaniu ofert pracy, zawierających opis

„Niepełnosprawny pracownik 50+ - kompleksowy program aktywizacji zawodowej niepełnosprawnych biernych zawodowo mieszkańców województwa lubuskiego w wieku powyżej 50 roku życia”

Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

kwalifikacji i umiejętności wymaganych na danym stanowisku pracy, oferowanych przez pracodawcę warunków pracy i płacy, zakresu zadań na danym stanowisku, okresu aktualności oferty pracy, – inicjowaniu i organizowaniu kontaktów uczestnika projektu z pracodawcami.

Pośrednictwo pracy może być realizowane przez: – publiczne instytucje rynku pracy (publiczne służby zatrudnienia i Ochotnicze Hufce Pracy), – agencje zatrudnienia posiadające wpis do rejestru agencji zatrudnienia prowadzonego przez Marszałka województwa właściwego ze względu na jej siedzibę.

Informacje dotyczące realizowanego pośrednictwa pracy dla każdej osoby dokumentuje się uwzględniając co najmniej:

- imię i nazwisko uczestnika projektu,
- informacje o przeprowadzonych rozmowach z uczestnikiem projektu,
- informacje o przedstawionych uczestnikowi projektu ofertach pracy oraz o ich akceptacji bądź odrzuceniu,
- daty i czas trwania usługi,
- podpis uczestnika projektu pod dokumentacją,
- podpis pośrednika pracy.

Pośrednictwo pracy świadczy się w warunkach zapewniających poufność rozmów. W ramach zadania realizowanego w formule indywidualnych spotkań z poszczególnymi osobami przewiduje się średnio **4 godziny pośrednictwa pracy** na każdego uczestnika/czkę projektu.

C. Nauka aktywnego poszukiwania pracy. W skład zadania wchodzić będzie:

Wsparcie realizowane dla osób, u których udział w ww. formie wsparcia zostanie wskazany jako niezbędny w IPD (przewidziane dla 10 osób).

Etapy realizacji:

- analiza możliwości rozwiązania problemów zawodowych UP
- inicjowanie/organizacja porad zawodowych (przygotowywanie dokumentów aplikacyjnych, analiza ogłoszeń internetowych/prasowych, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej)
- autoprezentacja, najczęstsze pytania i błędy

„Niepełnosprawny pracownik 50+ - kompleksowy program aktywizacji zawodowej niepełnosprawnych biernych zawodowo mieszkańców województwa lubuskiego w wieku powyżej 50 roku życia”

Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

W ramach zadania realizowanego w formule indywidualnych spotkań z poszczególnymi osobami przewiduje się średnio **3 godziny wsparcia** na uczestnika/czkę projektu, u których wskazano udział w tej formie wsparcia.

Całość zadania obejmuje przeprowadzenie 270 godzin (godzina = 60 min) wsparcia w zakresie opracowania IPD i pośrednictwa pracy dla 30 osób oraz nauki aktywnego poszukiwania pracy dla 10 osób. Zadanie będzie wykonywane w okresie:

- A. Indywidualne Plany Działania → luty – maj 2017
- B. Nauka aktywnego poszukiwania pracy → maj – sierpień 2017
- C. Pośrednictwo pracy → maj – wrzesień 2017

Nie dopuszcza się składania ofert częściowych na poszczególne zadania tj. **oferta musi dotyczyć realizacji wszystkich wymienionych zadań/ścieżki uczestnictwa dla jednego uczestnika/czki.**

Do realizacji zadania ze względu na łączną liczbę godzin wsparcia podpisane zostaną umowy z dwoma Oferentami, którzy przedstawią najkorzystniejsze oferty, przy czym przedmiot zamówienia zostanie zrealizowany przez każdego z Oferentów w równej części (tj. w wymiarze 135 godzin wsparcia).

3. Wymagane kwalifikacje i doświadczenie:

- wykształcenie wyższe i kwalifikacje z zakresu doradztwa zawodowego,
- minimum 2-letnie doświadczenie zawodowe w roli doradcy zawodowego,
- doświadczenie w pracy z osobami niepełnosprawnymi (ON) w wieku pow. 50 roku życia.

Spełnienie przez Oferentów ww. wymagań odbywać się będzie na podstawie oświadczenia nt. ich kwalifikacji i doświadczenia zawodowego złożonego zgodnie ze wzorem stanowiącym **Załącznik nr 2** do rozeznania rynku.

Brak przesłania podpisanego Oświadczenia lub niespełnienie przez Oferenta w/w wymagań będzie skutkowało wykluczeniem oferty z postępowania.

„Niepełnosprawny pracownik 50+ - kompleksowy program aktywizacji zawodowej niepełnosprawnych biernych zawodowo mieszkańców województwa lubuskiego w wieku powyżej 50 roku życia”

4. Brak powiązań z Zamawiającym.

O realizację zamówienia nie mogą ubiegać się oferenci, którzy **nie są powiązani osobowo lub kapitałowo z Kontraktor Sp. z o.o. oraz Clar System S.A. lub osobami upoważnionymi do zaciągania zobowiązań w ich imieniu lub osobami wykonującymi w ich imieniu czynności związane z przeprowadzeniem procedury wyboru wykonawcy**, przy czym przez powiązanie kapitałowe lub osobowe rozumie się:

- uczestniczenie w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej,
- posiadanie udziałów lub co najmniej 10% udziałów lub akcji,
- pełnienie funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika,
- pozostawanie w takim stosunku prawnym lub faktycznym, który może budzić uzasadnione wątpliwości co do bezstronności w wyborze Oferenta, w szczególności pozostawanie w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.”

Spełnienie przez Oferentów ww. wymagań odbywać się będzie na podstawie Oświadczenia o braku powiązań z Zamawiającym i/lub Partnerem Projektu złożonego zgodnie ze wzorem stanowiącym **Załącznik nr 3** do rozeznania rynku.

Brak przesłania podpisanego Oświadczenia lub niespełnienie przez Oferenta w/w wymagań będzie skutkowało wykluczeniem oferty z postępowania.

5. Zatrudnienie doradców zawodowych będzie miało miejsce na podstawie umowy zlecenia.

6. Kryteria wyboru ofert: cena brutto za 1 godz. wsparcia – 100%

$$X = (X_m : X_c) \times 100 \text{ pkt}$$

Gdzie:

X – liczba punktów za kryterium cena brutto za 1 godz. wsparcia

X_m – najniższa cena brutto za 1 godz. wsparcia spośród wszystkich złożonych ofert

X_c – cena brutto za 1 godz. wsparcia oferty ocenianej

„Niepełnosprawny pracownik 50+ - kompleksowy program aktywizacji zawodowej niepełnosprawnych biernych zawodowo mieszkańców województwa lubuskiego w wieku powyżej 50 roku życia”

Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

Punkty będą liczone do dwóch miejsc po przecinku. Maksymalna liczba punktów do zdobycia wynosi 100. Ocenie poddawane będą tylko oferty, które nie zostały wykluczone z postępowania. Za najkorzystniejsze uznane zostaną dwie oferty, które otrzymają najwyższą liczbę punktów spośród wszystkich złożonych ofert, z zastrzeżeniem pkt. 7.

*Stawka obejmuje wszystkie koszty realizacji 1 godz. zegarowej wsparcia, w tym koszty dojazdu oraz koszty składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne poniesionych przez Zamawiającego.

7. Uwagi

W przypadku, gdy wszyscy Oferenci złożą oferty, w których cena brutto za 1 godz. wsparcia przekroczy kwotę jaką Zamawiający przeznaczył na realizację zadania, rozeznanie rynku zostanie przeprowadzone powtórnie. W przypadku, gdy więcej niż dwóch Oferentów złożą oferty, które uzyskają maksymalną liczbę punktów, Zamawiający podpisze umowy ze wszystkimi Oferentami, których oferty uzyskały maksymalną liczbę punktów, a zadanie zostanie podzielone proporcjonalnie pomiędzy wszystkich tych Oferentów.

8. Zawartość oferty:

Kompletna oferta musi zawierać:

1. Wypełniony i podpisany formularz ofertowy – Załącznik nr 1, wraz z ceną usługi.
2. Wypełnione i podpisane oświadczenie potwierdzające posiadane kwalifikacje – Załącznik nr 2.
3. Wypełnione i podpisane oświadczenie o braku powiązań z Zamawiającym i/lub Partnerem Projektu – Załącznik nr 3.

Ofertę i oświadczenia należy składać **wyłącznie** na załączonych do ogłoszenia formularzach. Wszystkie dokumenty muszą zostać czytelnie podpisane przez Oferenta, tj. podpisane w sposób umożliwiający identyfikację personaliów osoby je podpisującej lub też podpisane i opatrzone pieczęcią imienną Oferenta.

9. Termin składania ofert: 26.01.2017, godzina 16.00.

Informacja o rozstrzygnięciu rozeznania rynku pojawi się na stronie internetowej Zamawiającego, prócz tego każdy Oferent otrzyma informację drogą mailową.

„Niepełnosprawny pracownik 50+ - kompleksowy program aktywizacji zawodowej niepełnosprawnych biernych zawodowo mieszkańców województwa lubuskiego w wieku powyżej 50 roku życia”

Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

10. Miejsce i sposób składania ofert (alternatywnie):

1. Mailowo na adres j.podgorska@kontraktor.biz.pl. W przypadku ofert składanych drogą mailową, należy załączyć podpisane przez Oferenta czytelne skany dokumentów. W temacie wiadomości prosimy umieszczać „Odpowiedź na rozeznanie rynku nr 01/012/2017”.
2. Osobiście w biurze projektu, 66-400 Gorzów Wlkp., ul. Kombatantów 34 pok. 409.
3. Poczta, na adres biura projektu podany powyżej, z dopiskiem: „Odpowiedź na rozeznanie rynku nr 01/012/2017” (decyduje termin dostarczenia przesyłki pod wskazany adres).

11. Osoba do kontaktu: Kierownik projektu, Joanna Podgórska, tel. 663 770 613

12. Załączniki:

Załącznik nr 1 – Formularz ofertowy

Załącznik nr 2 – Oświadczenie potwierdzające posiadane kwalifikacje

Załącznik nr 3 – Oświadczenie o braku powiązań z Zamawiającym i/lub Partnerem Projektu

„Niepełnosprawny pracownik 50+ - kompleksowy program aktywizacji zawodowej niepełnosprawnych biernych zawodowo mieszkańców województwa lubuskiego w wieku powyżej 50 roku życia”
